



COMUNE DI MINEO

(Città Metropolitana di Catania)

N. 2.

Del 14-04-2021.

OGGETTO: Nomina Responsabile di Posizione Organizzativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 3 del CCNL, comparto funzioni locali 21.05.2018 e relativo sostituto. Leggio Rosanna

DETERMINAZIONE SINDACALE

Area: **Sindaco**

Servizio:

IL SINDACO

Visto l'art. 109 del d.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del predetto Decreto legislativo, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il successivo comma 2 del citato art. 109, il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del d.lgs. 267/2000, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

Atteso che l'art. 13 comma 3 del CCNL Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle Posizioni Organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL.";

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 14 del 18.02.2021, con la quale si approva il nuovo Regolamento sulla Istituzione, Conferimento, Revoca e graduazione delle Posizioni Organizzative, sostituendo, a tutti gli effetti, il precedente di cui alla deliberazione di G.M. 21 del 18.04.2019.

Preso atto della delibera di G.M. n. 10 del 15.02.2021 avente per oggetto "Organigramma dei servizi dell'Ente: modifiche alla struttura organizzativa e delle aree delle Posizioni Organizzative";

Vista la Determinazione Sindacale n. 7 del 28.10.2019 di "Nomina Responsabili di Posizione Organizzativa, ai sensi e per gli effetti art. 13, comma 3, del CCNL Comparto funzioni locali 21.05.2018";

Considerato che, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del sopra citato CCNL, relativo al personale comparto funzioni locali, l'importo della retribuzione di posizione di categ. C varia da un minimo di €. 3.000,00 ad un massimo di €. 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna delle posizioni organizzative;

Dato atto che in data 11.03.2021, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nominato con Determinazione Sindacale n. 6 del 28.10.2019, il quale dopo aver analizzato la documentazione relativa alla struttura organizzativa dell'Ente, ha attribuito i punteggi per la graduazione delle P.O., secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sopra richiamato;

Considerato che l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 detta disposizioni di principio in ordine alla predisposizione della struttura organizzativa in modo da renderla più funzionale alle esigenze gestionali dell'Ente;

Ritenuto necessario avviare un processo di razionalizzazione degli uffici e riorganizzazione dei servizi, al fine di ottimizzare l'attività amministrativa, rendendola più efficiente ed efficace;

Visti:

- il comma 3 bis dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 come introdotta nell'ordinamento siciliano con L.R. 11/12/1991 n. 48 e modificata a seguito del recepimento della legge 15/5/1997 n. 127, effettuato con l'art. 2 della legge regionale 7 settembre 1998 n. 23, il quale espressamente prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le relative funzioni possano essere attribuite, a seguito di provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

- il capo I° del titolo IV° del D. Lgs. 267/2000, come recepito dalla L.R. 30/2000, il quale stabilisce i principi relativi all'organizzazione degli uffici e del personale degli Enti Locali;
- l'art. 15 (posizioni organizzative apicali) del CCNL 22/01/2004 che espressamente prevede che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/3/1999”*;

Verificato che nella dotazione organica del Comune di Mineo non è presente alcuna categoria “D” alla quale poter attribuire la Posizione Organizzativa per l'Area “Affari Generali e Amministrativi”;

Riconosciuto che la dipendente avv. Rosanna Leggio, seppure inquadrata nella dotazione organica dell'Ente con la qualifica di Istruttore Amministrativo, Cat. C, è in possesso dei titoli idonei a ricoprire il ruolo di Responsabile di Area, nonché di capacità e competenza professionali acquisite con l'esperienza lavorativa presso questo Ente;

Visto l'art. 13 comma 2 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;

Vista la Deliberazione di C.C. n. 30 del 29.10.2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022

Visto il Regolamento uffici e servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Verificata la disponibilità di bilancio;

Ritenuta la propria competenza a provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1) di nominare, con decorrenza immediata e fino alla fine del proprio mandato amministrativo, la dipendente a tempo indeterminato avv. Rosanna Leggio, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, categ. “C” – posizione economica “C1”, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area “Affari Generali e Amministrativi”.

2) di attribuire, alla stessa, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, affinché possa redigere gli atti relativi all'Area di competenza e dei servizi ricompresi nella stessa Area, nonché la gestione del relativo personale, con attività di controllo e coordinamento del medesimo, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno che la legge, lo Statuto ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi non riservano agli Organi di Governo.

3) di ritenere necessario mantenere contenuta la spesa pubblica, per quanto espresso in narrativa e nonostante il punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione all'Area “Affari Generali e Amministrativi” di questo Ente, assegnando la complessiva retribuzione di posizione annua lorda di €. 7.500,00, oltre oneri riflessi.

4) di dare atto che, in applicazione dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, alla dipendente incaricata di P.O. verrà corrisposta la retribuzione di risultato a seguito di valutazione annuale.

5) di dare atto che, nei casi di assenza o di impedimento nell'esercizio delle proprie funzioni, la succitata Funzionaria sarà sostituita dalla dipendente Maria Giovanna Cafiso, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", cat. "C" .

6) di dare atto che la retribuzione di posizione, così come previsto dall'art. 15, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, assorbe tutte le competenze accessorie, fermo restando le deroghe previste dall'art. 18, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018.

7) di dare atto che la retribuzione di posizione, nell'importo di cui al superiore punto 3, trova copertura finanziaria a carico bilancio pluriennale 2020/2022, approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/10/2020.

8) di trasmettere il presente atto al soggetto interessato, agli assessori, al Segretario Comunale, alle OO.SS. aziendali ai componenti R.S.U.

9) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi nonché in forma permanente sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sottosezione della Sezione "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto l'OREL 15.03.1963, n. 16 e s.m.i.;

Ravvisata, per quanto sopra la necessità di provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE la superiore proposta di determinazione, facendone propri motivazione e dispositivo che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
- 2) DI DICHIARARE l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitti di interessi;
- 3) DI ATTESTARE la regolarità tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Mineo 14-04-2021

Il Sindaco

Fto Mistretta Giuseppe

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 367 Reg. Pubbl.

Si attesta che il presente atto, è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune, dal 15-04-2021 al 30-04-2021 ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12, comma 2 e 3, della L.R. 5 del 5.4.2011.

Il Sindaco

F.to Mistretta Giuseppe