



COMUNE DI MINEO

(Città Metropolitana di Catania)

Registro Generale N. 71.

Del 12-03-2026.

OGGETTO: Approvazione graduatoria per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area (ex PEO) dei dipendenti che hanno partecipato alla procedura- anno 2024 -

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area: *Area Finanziaria e Patrimonio*

Servizio:

=====

=====

=====

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 15/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione dei negoziati volti alla definizione del CCDI 2024/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 475 del 22/10/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- con verbale n. 3 del 29/10/2024 (prot. n. 18031) il Revisore Contabile ha certificato il Fondo per l'anno 2024;
- nella seduta del 22/11/2024 (giusto verbale prot. n. 3/2024) le parti sindacali hanno raggiunto un'ipotesi di accordo sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- con verbale n. 7 del 10/12/2024 (prot. n. 20796) il Revisore Contabile ha trasmesso parere favorevole ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs 165 del 2001 e art. 8 CCNL 2019/2021
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 12/12/2024 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024.

Dato atto che in data 17/12/2024 è stato sottoscritto in via definitiva il CCDI con cui sono state destinate le risorse per l'anno 2024;

Considerato che l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa e, in base a quanto stabilito in sede di delegazione trattante, tali risorse sono destinate al finanziamento di progressioni orizzontali all'interno delle Aree;

Atteso che con tale accordo è stata stabilita la ripartizione delle risorse decentrate, destinate allo sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024, ove risultano finanziati i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per una spesa pari ad € **22.500,00**, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 434 del 30/10/2025 di: *"AVVIO PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISI E MODELLO DOMANDA"*;

Considerato che per l'anno 2024 sono attribuibili le seguenti progressioni economiche all'interno delle Aree:

- n. 1 Area Operatori;
- n. 8 Area Operatori Esperti;
- n. 19 Area Istruttori;
- n. 1 Area Funzionari ed E.Q;

Evidenziato che alla scadenza del termine indicato nel bando di selezione del 31.10.2025 sono pervenute **n. 54 istanze**, così suddivise:

- n. 0 Area Operatori;
- n. 15 Area Operatori Esperti;
- n. 37 Area Istruttori;
- n. 2 Area Funzionari ed E.Q;

Considerato che:

- lo scrivente è competente all'emanazione del presente atto;
- sulla base delle modalità e dei criteri valutativi stabiliti nell'avviso di selezione, si è proceduto all'attribuzione del punteggio spettante a ciascun dipendente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 lett. A, B, C, del CCDI 2024;
- sulla base del punteggio totale riportato è stata redatta la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali messi a selezione, come da elenco allegato alla presente sotto la lettera A);

Ritenuto, pertanto, di provvedere ad attribuire la progressione economica all'interno dell'area ai dipendenti collocati in posizione utile secondo l'elenco di cui all'Allegato A, e segnatamente:

- n. 0 differenziali Area Operatori;
- n. 8 differenziali Area Operatori Esperti;
- n. 19 differenziali Area Istruttori;
- n. 1 differenziale Area Funzionari ed EQ;

Ritenuto, altresì, di aggiornare e corrispondere a regime di trattamento stipendiale mensile dovuto per la nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito dell'Area professionale di appartenenza del personale dipendente interessato con decorrenza dalla data del 01/01/2024;

Dato atto di non incorrere in cause di incompatibilità e di conflitti di interesse previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Visti:

- il D. Lgs.267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per gli uffici e i servizi;
- gli artt. 12 e 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo per il triennio 2024-2026;
- l'accordo decentrato economico per l'anno 2024;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di approvare** la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica - anno 2024 - all'interno dell'Area (ex PEO) dei dipendenti che hanno partecipato alla procedura indetta con la determinazione citata in premessa, come da elenco allegato alla presente sotto la lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Di attribuire** il differenziale stipendiale e la nuova posizione economica con decorrenza dall'01.01.2024 ai dipendenti collocati in posizione utile secondo la graduatoria di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, e segnatamente:
 - a. n. 0 differenziali Area Operatori;
 - b. n. 8 differenziali Area Operatori Esperti
 - c. n. 19 differenziali Area Istruttori
 - d. n. 1 differenziale Area Funzionari ed EQ

3. **Di aggiornare** a regime il trattamento stipendiale mensile dovuto per la nuova posizione

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

economica di sviluppo, nell'ambito dell'Area professionale di appartenenza, al personale dipendente interessato con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

4. **Di dare atto** che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Lgs.267/2000.
5. **Di dare atto** che nel termine di quindici giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria di merito i dipendenti potranno procedere ad un contraddittorio con il Responsabile dell'Ufficio Personale che deciderà, in via definitiva, se modificare o meno la graduatoria.
6. **Di dare atto** che la graduatoria approvata con il presente atto diventa definitiva decorsi i quindici giorni dalla pubblicazione all'Albo on line e che tale pubblicazione ha valore di notifica ai dipendenti interessati.
7. **Di dare atto** che contro gli esiti della selezione è possibile presentare ricorso al giudice ordinario con le modalità ed il rispetto dei termini previsti per la instaurazione dei contenziosi sul lavoro.
8. **Di demandare** al Responsabile dell'Ufficio Personale l'inserimento di una copia del presente provvedimento nei fascicoli personali di tutti i dipendenti che sono destinatari della progressione economica/differenziale stipendiale.
9. **Di attestare** la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs 267/2000.
10. **Di dare atto** della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e dell'art.1 c.9 lett. e) della legge 190/2012 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.
11. **Di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Mineo nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di concorso".

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto l'OREL 15.03.1963, n. 16 e s.m.i.;

Ravvisata, per quanto sopra la necessità di provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE la superiore proposta di determinazione, facendone propri motivazione e dispositivo che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
- 2) DI DICHIARARE l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitti di interessi;
- 3) DI ATTESTARE la regolarità tecnica dando atto della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Mineo 12-03-2026

Il Responsabile P. O.

F.to Garofalo Roberto

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si appone parere Favorevole di Regolarita' Tecnica.

Data12-03-2026.....

Il Responsabile del servizio

F.to Garofalo Roberto

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si appone parere Favorevole di Regolarita' contabile.

Data12-03-2026.....

Il Responsabile del servizio Finanziario

F.to Garofalo Roberto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 303 Reg. Pubbl.

Si attesta che il presente atto, è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune, dal 12-03-2026 al 27-03-2026 ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12, comma 2 e 3, della L.R. 5 del 5.4.2011.

Il Responsabile P. O.

F.to Garofalo Roberto

Comune di Mineo - Prot. N. 0004320 del 12-03-2026 in interno